

volleybalvereniging



Madjoe

**Beleidsplan
Volleybalvereniging Madjoe
2023 – 2027**



Inleiding

Madjoe is een van de oudste en nog steeds een van de grootste verenigingen van Noord-Holland. Madjoe bestaat bijna 75 jaar en is daarmee maar iets jonger dan de NeVoBo. De rijke volleybal historie in Enkhuizen heeft Madjoe gebracht tot waar we nu staan; een bruisende vereniging die haar leden de mogelijkheid biedt om de volleybalsport te beoefenen op ieder gewenst niveau. Daarbij zijn we ook ambitieus en maken we plannen voor de toekomst.

Laatste jaren hebben in het teken gestaan van de gang vanuit de Sprong naar ons nieuwe thuishonk in de Drecht. Het eerste Heren team heeft inmiddels de Topdivisie bereikt. We zijn sinds 2020 Superclub geworden en hebben daarmee een professional in dienst. Ook de transformatie naar een andere manier van besturen past bij het verder professionaliseren van de vereniging, waarbij de rol van de vrijwilliger centraal moet blijven staan.

Door middel van Brainstormsessies is de mening van de leden gevraagd en deze is verwerkt in dit beleidsplan, waarin we als bestuur van Madjoe onze doelen voor de jaren 2023-2027 beschrijven en hoe we deze willen realiseren. Madjoe is financieel gezond, dus we kunnen letterlijk en figuurlijk in de toekomst van Madjoe investeren. Het is geen statisch stuk; het zal regelmatig geëvalueerd en gebruikt worden als basis voor onze jaarplannen.

Samenvatting

Dit beleidsplan beschrijft de doelen die Madjoe zich stelt voor de komende 4 jaar. Deze doelen zijn vastgesteld binnen de waarden die Madjoe graag wil uitdragen. Deze waarden vormen de basis voor de gestelde doelen. De waarden zijn terug te vinden in het eerste deel van dit beleidsplan.



Onze waarden

Passie voor onze leden

Madjoe is een vereniging. Meer dan volleybal!

We zijn allen verschillend maar zeker één ding verbindt ons. De interesse voor onze sport, volleybal. Wat je ook doet binnen de vereniging, wie je ook bent, hoe oud of jong je bent, hoe goed je kan volleyballen, recreatief of competitief bij ons telt iedereen mee. Volleybal is teamsport! Niet alleen in de beoefening van de sport maar ook om het beoefenen mogelijk te maken. Wij zoeken altijd naar een volledige dekking van ons spelaanbod voor alle leeftijden (levensloop en jaarrond sporten).

Sportiviteit en respect

Madjoe stelt Sportiviteit en Respect voorop. Omdat jij dat verdient en de ander ook. We streven dan ook naar teamspirit door de hele vereniging heen. Of je nou trainer, speler, scheidsrechter, teller, supporter, sponsor of commissie-/bestuurslid, of op een andere manier betrokken bent binnen de vereniging. We doen het samen, met respect voor elkaar én voor de tegenstander. Ethiek, veiligheid en naleving zijn essentieel in de manier waarop wij onze sport beoefenen.

Ambitie

Madjoe is ambitieus in sport, plezier en verenigen. Of het nou gaat om het hebben van plezier in en rond het veld, de prestaties van de teams of het reilen en zeilen van de vereniging. We streven altijd naar verbetering en het hoogst haalbare. Er is geen maximale prestatie mogelijk zonder brede basis.

Oog voor de toekomst

Madjoe investeert en innoveert voor de lange termijn. Wat we vandaag doen, versterkt Madjoe en het volleybal van morgen – plezier in het spel, constructieve samenwerking met andere verenigingen en maatschappelijke betrokkenheid. Wij bouwen duurzame samenwerkingen.



Organisatie

In opdracht van de leden wordt de vereniging geleid door het bestuur. Het bestuur bestaat uit 7 leden met iedereen een eigen verantwoordelijkheidsgebied. De uitvoering van het beleid ligt bij de verschillende commissies van de vereniging. Het bestuur stelt in samenspraak met de commissies de doelen, budget en agenda vast. Bestuur- en commissieleden worden gestimuleerd om zoveel mogelijk vrijwilligers bij de uitvoering van activiteiten te betrekken.

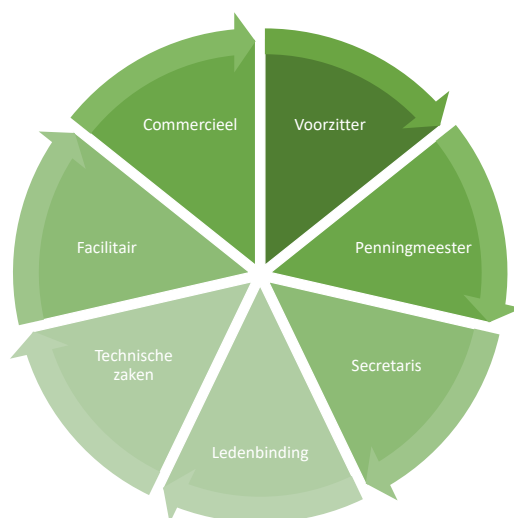


Fig. 1 Samenstelling bestuur

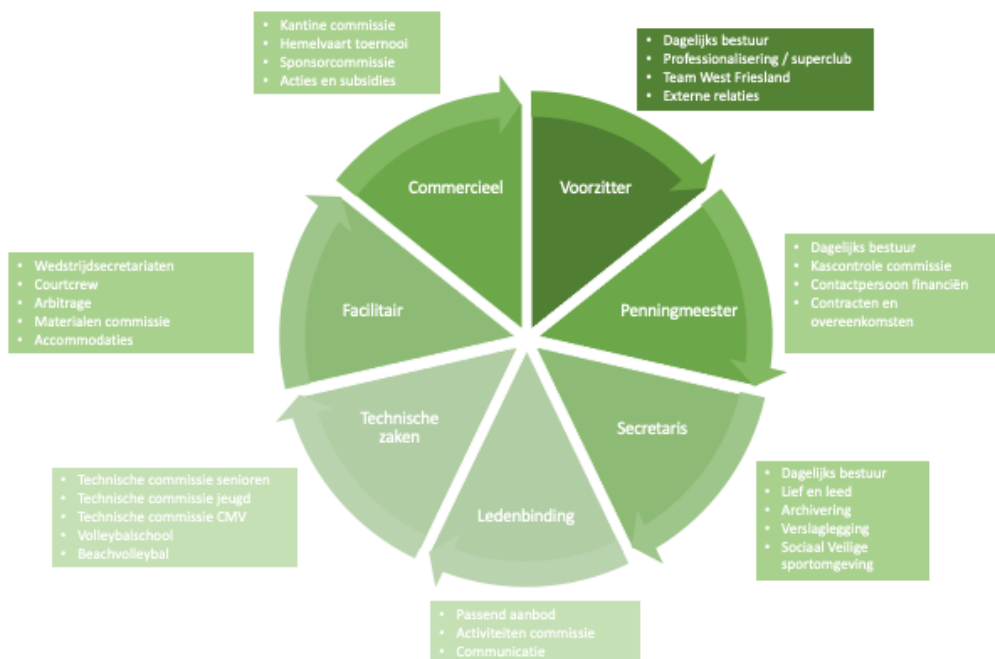


Fig. 2 Verantwoordelijkheden bestuur

Passend bij dit organisatiemodel worden onderstaande doelen verder uitgewerkt en ingevuld door de verschillende commissies en functionarissen binnen de vereniging. Het bestuur ziet toe op samenhang, ontwikkeling en ambitie van de verschillende plannen.



Doelen

Versterken organisatie

- Behouden van onze gezonde financiële positie om onze ambities waar te kunnen maken
- Verbeteren sterke organisatie die nodig is voor het behalen van onze doelstellingen en aan eisen van de leden die een volledig en steeds professioneler (volleybal)sportaanbod verwachten.
- De jeugd heeft de toekomst; betrekken en inspraak jongeren
- Beleid Sociaal Veilige Sportomgeving / Creëren van een veilige, gezonde en duurzame sportomgeving (VCP)

Samenwerking tussen commissies optimaliseren

- Duidelijk maken wie wat doet en waar de verantwoordelijkheden liggen
- Alle activiteiten, gebeurtenissen, wedstrijden en bijeenkomsten vastleggen in een Madjoe Jaarplan/jaar kalender

Vrijwilligers

- Oprichten vrijwilligerscommissie
- Vinden en behouden van vrijwilligers
- Duidelijk beeld krijgen van onze leden en capaciteiten
- Eenvoudiger vrijwilligers werven voor verschillende functies op basis van vaardigheden, capaciteiten en interesse
- Workshops en trainingen beschikbaar stellen voor vrijwilliger functies

Superclub

- Verdergaande stappen professionaliseren met behoud van clubcultuur
- Samenwerking; gemeente, Nevobo, regio verenigingen, andere (Enkhuizer) sportverenigingen.



Technische zaken

Ambitie

- Over 4 jaar speelt H1 nog steeds in de Topdivisie
- Binnen 4 jaar is er een stabiel opleidingsteam voor dames en heren
- Binnen 4 jaar speelt D1 in de 1e divisie
- Binnen 4 jaar speelt onze ABC jeugd in de hoofdklasse
- Binnen 4 jaar heeft elke trainingsgroep een gediplomeerde trainer
- Binnen 4 jaar speelt de CMV-jeugd in alle leeftijdsklassen mee op het hoogste niveau

Opleiding

- Van bewegen naar sport naar volleybal:
Over 4 jaar zijn alle jeugdtrainers opgeleid en bekend met het meerjarig opleidingsplan van Madjoe
- Over 4 jaar is de volleybalschool een begrip binnen de regio waarbinnen de individuele kwaliteiten van de sporters worden gewaarborgd.

Groei

- Zowel bij de dames als de heren in de breedte willen we groeien waarbij we in alle competities meedraaien.
- Over 4 jaar hebben we weer minimaal 100 CMV leden waarvan een evenredige verdeling is van jongens en meisjes (50/50)

Beach

- Faciliteert beachvolleybal trainingen
- Faciliteert vrijspelen voor geïnteresseerden uit de hele regio
- Organiseert jaarlijks (samen met de volleybalverenigingen uit de regio) een regionaal beach evenement
- Organiseert elk jaar voor elke doelgroep een eigen (Madjoe)toernooi
- Organiseert jaarlijks een beach jeugdkamp
- Heeft een aanbod voor specifiek beachvolleyballeden



Ledenbinding

Groei

- Binnen 4 jaar zowel bij de dames als de heren in de breedte willen we groeien met minimaal 1 team.
- Welkom en vertrek van leden inrichten
- Streven naar 400 leden

Aanbod

- Volleybalspeeltuin - Over 4 jaar een kwalitatief betere instroom realiseren naar de CMV-jeugd.
- Over 4 jaar zijn er voor alle spelvormen goede trainers en volwaardige speel- en trainingsgroepen
- Continue op de hoogte blijven van nieuwe spelvormen en deze aanbieden wanneer dit voor onze (potentiële) leden van toegevoegde waarde is en onderhouden van bestaande spelvormen
- Binnen vier jaar organiseert Madjoe evenementen voor elke leeftijdscategorie

Communicatie

- Heldere en regelmatige communicatie naar leden, relaties en belangstellende via passende kanalen (website, nieuwsbrief, social media)
- Een eigen Madjoe app
- Oprichten communicatiecommissie
- Opstellen communicatieplan



Commercieel

Kantine

- Nog meer aandacht in het assortiment voor gezondere producten en duurzaamheid van materialen
- Versterken van de rol als katalysator van de vereniging
- Ontwikkelen visie kantine in ontwikkelplannen van de Drecht

Sponsoring

- Versterking binding tussen vereniging en sponsors en leveren van tegenprestaties aan sponsors
- Optimalisering van sponsordoelen meer gericht op activiteiten en projecten die worden uitgevoerd
- Blijvend zoeken naar nieuwe financieringsmogelijkheden (subsidie, fondsen, sponsoring) of het aangaan van samenwerkingsverbanden (fysio, fitness, leveranciers)

Facilitair

- Binnen 4 jaar trainen alle teams in een sportzaal als de Drecht of de Sprong
- Binnen 4 jaar hebben we ons eigen krachthonk beschikbaar, of werken we samen met een sportschool
- Elk lid vanaf 14 jaar mag wedstrijden leiden.
- Iedere wedstrijd wordt geleid door een scheidsrechter met de juiste licentie
- Verduurzaming van sportfaciliteiten en kantine: CO2 reductie, afvalvermindering



Aanpak

Niet alles gaat in een keer. De verschillende doelen worden nagestreefd in de komende 4 jaar. Een van de doelen is om te komen tot een jaarkalender en activiteitenoverzicht. Elke seizoensplanning (van verschillende commissies en coördinatoren) geeft ook aan wat de bijdrage is aan de te bereiken doelen. Het bestuur ondersteunt de commissies bij het opstellen van deze jaarplanningen en stimuleert om blijvend te werken aan het bereiken van de verschillende doelen. Daarnaast bewaakt het bestuur dat de activiteiten passen binnen de Madjoe waarden.

Het bestuur houdt de doelen in de gaten en bespreekt deze binnen de commissies. De commissies bepalen samen met het bestuur welke acties er kunnen worden uitgevoerd in komend seizoen. Het uitvoeren van de acties behoort bij de commissies, die daar tijdens vergaderingen terugkoppeling aan geven richting het bestuur.